

Mögliche Veranstaltungen der Rechtswissenschaftlichen Fakultät im Teilbereich Arbeitsrecht:

- Vorlesung „Betriebsverfassungsrecht“ (2stündig + Klausur)
- Vorlesung „Europäisches Arbeitsrecht“ (2stündig + Klausur)
- Vorlesung „Recht der Arbeitsverhältnisse“ (2stündig + Klausur)
- Vorlesung „Recht der Koalitionen und Arbeitskampfrecht“ (2stündig + Klausur)
- Vorlesung „Tarifvertragsrecht“ (2stündig + Klausur)
- Vorlesung „Unternehmerische Mitbestimmung“ (2stündig + Klausur)
- Vorlesung „Kritik arbeitsgerichtlicher Rechtsprechung“ (2stündig + Klausur)
- zwei Seminare zum Arbeitsrecht (Blockveranstaltungen)

Informationen zum Semesterangebot finden sich auf der Homepage der Lehrstühle von Prof. Dr. Fischer sowie Prof. Dr. Seifert.

Mögliche Veranstaltungen der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät im Teilbereich Organisation und Personalmanagement:

- Vorlesung „Organisationsstrukturen“ (2stündig + Klausur)
- Übung zur Vorlesung „Organisationsstrukturen“ (2stündig)
- Vorlesung „Organisationstheorien“ (2stündig + Klausur)
- Übung zur Vorlesung „Organisationstheorien“ (2stündig)
- Vorlesung „Organisationaler Wandel“ (2stündig + Klausur)
- Übung zur Vorlesung Organisationaler Wandel“ (2stündig)
- BA-Vertiefungsmodul „Organisation, Verhalten in Organisationen, Führung und Human Resource Management“, Vorlesung inkl. Übung (4stündig + Klausur)
- Seminar zu wechselnden Themen im Fach Organisation, Führung und Human Resource Management (2stündig + entsprechende Teilleistungen)

Informationen zum Semesterangebot finden sich auf der Homepage des Lehrstuhls für ABWL/Organisation, Führung und Human Resource Management von Prof. Dr. Walgenbach.